



# Styrets årsrapport

---

2019 var et godt år for SINTEF.

Vi opplevde økt etterspørsel og fikk et godt resultat, i tråd med våre målsettinger. Medarbeiderne melder om sterk motivasjon, lagånd og fremtidstro, og kundene gir våre leveranser meget god tilbakemelding.

SINTEF er en uavhengig, allmenntilgjengelig forskningsstiftelse med spisskompetanse i stor faglig bredde, som strekker seg «*fra havrom til verdensrom*». Vi lever av å utvikle kunnskap som skaper verdier i samfunnet, i tett samspill med næringsliv, offentlig forvaltning og andre forskningsmiljøer. FNs bærekraftsmål er førende for virksomheten. Vi søker å integrere bærekraft i hvordan vi jobber i og styrer SINTEF, for kontinuerlig å styrke vårt bidrag til samfunnet.

### **SINTEF har en levende og krevende visjon: Teknologi for et bedre samfunn.**

SINTEF er organisert som en stiftelse med datterselskaper. Hovedkontoret og den største tyngden av medarbeidere er i Trondheim. SINTEF har betydelig aktivitet også i Oslo og Raufoss. I tillegg har vi virksomhet i Mo i Rana, Tromsø, Narvik, Bergen, Ålesund, Grenland, Verdal, Hirtshals samt kontor i Brussel.

SINTEF samarbeider med kunder over hele landet og internasjonalt. Vi har et partnerskap og et tett strategisk og operativt samarbeid med NTNU. SINTEF samarbeider også nært med Universitetet i Oslo og med en rekke andre forskningsinstitusjoner nasjonalt og internasjonalt. Samarbeidet bidrar til høy faglig kvalitet og er nødvendig for at Norge kan lykkes på viktige forskningsområder og som omstillingsdyktig nasjon.

De siste årene har vi gjennomført en betydelig omstilling av virksomheten og lyktes med å skape ny vekst på områder som er viktige for bærekraftig utvikling. Styret er tilfreds med at SINTEF også i 2019 oppnådde inntekter, resultater og avkastning i tråd med målsetningen. Dette sikrer handlingsfrihet og evne til å foreta nødvendige investeringer i laboratorier, vitenskapelig utstyr og kunnskapsutvikling.

### **Strategi og samfunnsoppdrag**

Det skjer store omveltninger både i det globale samfunnet og i norsk økonomi, med større usikkerhet om fremtidsutviklingen enn det som ble lagt til grunn for få år siden. Kunder etterspør i økende grad strategisk dialog med SINTEF på ledernivå, og ber oss løse komplekse problemstillinger som krever SINTEFs faglige bredde så vel som spisskompetanse, på tvers av teknologi og samfunnsfag.

I mars 2019 vedtok styret en ny konsernstrategi. Styret har besluttet å legge FNs bærekraftsmål til grunn for SINTEFs arbeid, og som følge av dette søke vekstmuligheter for SINTEF som understøtter disse. Ambisjonen er å være et verdensledende forskningsinstitutt, med en uavhengig, markedsrettet profil og fremragende vitenskapelig nivå, som bidrar til konkurransekraft og gode samfunnsløsninger. Samtidig vil SINTEF i enda større

grad enn tidligere ta rollen som en viktig utviklingspartner for våre kunder ved at vi utnytter vår flerfaglighet og evne til å løfte industriell og politisk dialog.

For å styrke SINTEFs muligheter til å realisere strategien, iverksettes en rekke tiltak som styrker flerfagligheten. Dette gjøres dels for å tydeliggjøre og dyrke instituttens prioriterte forskningsområder, og dels gjennom konsernsatsinger som skal løse kundenes og samfunnets komplekse utfordringer, gjennom målrettet, flerfaglig samarbeid. Grunnbevilgningen fra Norges forskningsråd er av avgjørende betydning for SINTEFs evne til å levere på vår strategi.

## Eiendomstrategi

Stiftelsen SINTEF disponerer betydelige verdier som er stilt til rådighet for virksomhetens formål. Bebygde og ubebygde festetomter rundt universitetene i Trondheim og Oslo representerer en stor del av Stiftelsens balanseførte verdier. Samlokaliserte fagmiljøer mellom SINTEF og universitetene er en viktig suksessfaktor for det faglige samarbeidet, og SINTEF leier derfor i tillegg betydelige arealer av NTNU i Trondheim.

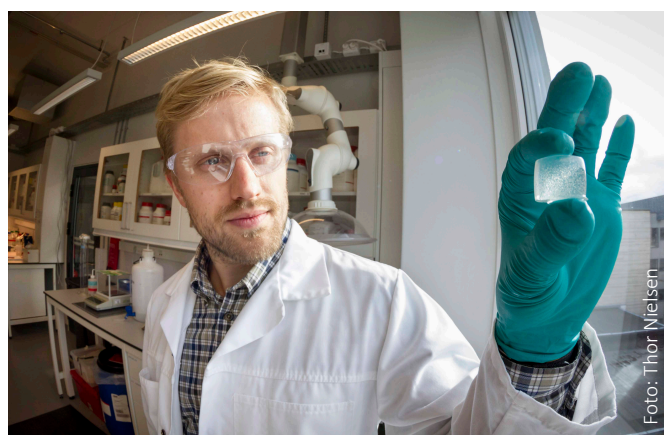
NTNUs Campusprosjekt og ambisjonene rundt Oslo Science City, som begge prioriterer innovasjon, oppstartsaktivitet og samhandling med næringslivet, representerer unike muligheter til å utvikle strategisk posisjon og eiendomsverdier videre. For å sikre fortsatt samlokalisering og ytterligere styrke samarbeidet med universitetene, næringsliv og oppstartmiljøer, prioriterer styret arbeid med en fremtidsrettet utvikling av SINTEFs eiendommer. Dette skjer i tett samarbeid med universitetene og andre aktører som er involvert i campusprosjektene. Et mer aktivt engasjement innen eiendom skal underbygge SINTEFs formål og være kjenne-tegnet av god formuesforvaltning og risikostyring.

## Kommersialisering av forskningsresultater i SINTEFs regi

Såkorndet SINTEF Venture V investerer i og utvikler nye bedrifter som baserer sin virksomhet på teknologi med utspring i forskningsmiljøene ved SINTEF og NTNU.

Fondet har en investeringskapital på 500 millioner kroner, hvorav SINTEFs andel er 110 millioner. European Investment Fund (EIF) bidrar med 155 millioner kroner, og en rekke private, norske investorer deltar i fondet i tillegg til SINTEF.

Ved utgangen av 2019 hadde SINTEF 17 oppstartsbedrifter i sin portefølje, som i løpet av året har blitt tilført til sammen 46 millioner kroner fra SINTEF Venture-fondene. Inkluderes andre investorer og det offentlige virkemiddelapparatet, har disse bedriftene blitt tilført 232 millioner kroner i 2019.



*SINTEF-forsker og bioteknolog Øystein Arlov viser fram en alginatgelé som bokstavelig talt danner grobunn for kunstige brusceller.*

## HMS

Helse, miljø og sikkerhet har første prioritet i SINTEF, og det arbeides systematisk med å ivareta medarbeidernes sikkerhet og arbeidsmiljø. I 2019 ble «HMS-løftet» videreført innenfor fire satsingsområder. Instituttene har jobbet godt med oppfølging, og dette har resultert i en større innsats for orden og ryddighet, bedre kontroll på vedlikehold av utstyr og økt ledelsesoppmerksomhet.

Alle innmeldte HMS-hendelser rapporteres ukentlig til konsernledelsen. I 2019 hadde vi dessverre en økning i antallet personskader sammenlignet med året før, men ingen var alvorlige. Det ble registrert 35 personskader, hvorav 12 var medisinske behandlingsskader, og fem av disse førte til fravær. Det ble også registrert en økning av ulykker og nestenulykker og en liten nedgang av innmeldte farlige forhold sammenlignet med 2018. I alt ble det registrert 50 ulykker, 58 nestenulykker og 495 farlige forhold. Det er fremdeles behov for å øke antall innmeldinger for å unngå farlige forhold og ulykker. Fraværsskade- (H1) og personskadefrekvens (H2) ble henholdsvis 1,7 og 4,2.

Kjemikaliehendelser er den største gruppen av hendelser, og i 2019 ble det gjennomført en intern spørreundersøkelse blant ca. 500 medarbeidere med oppgaver knyttet til kjemikaliers livsløp. Målgruppen var medarbeidere som har ansvar eller oppgaver relatert til kjemikalier. Oppfølgingen blir igangsatt i 2020.



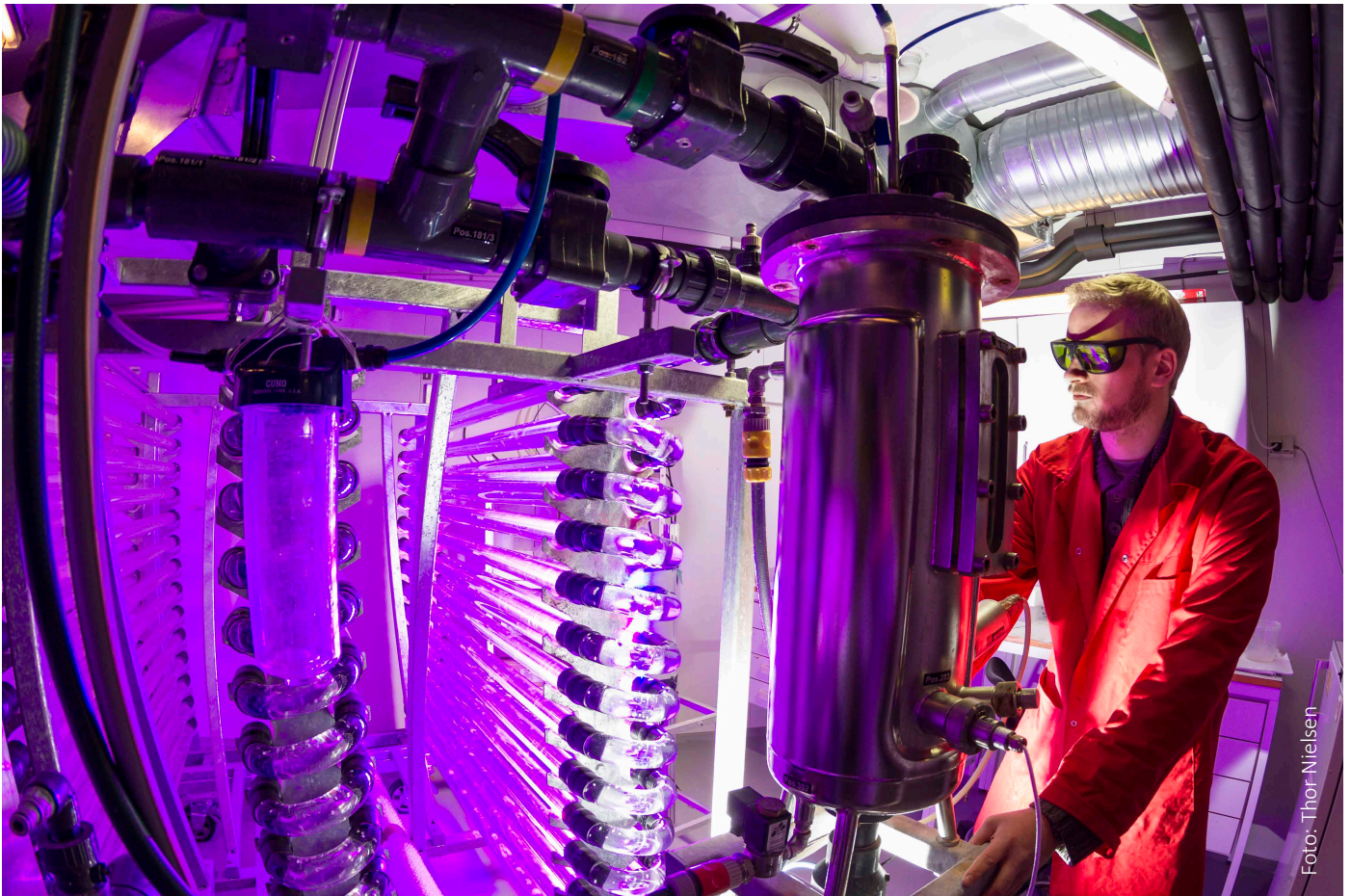


Foto: Thor Nielsen

*Mikroalger utsettes for forskjellige typer lys for å finne ut hva som gir den beste veksten. Her demonstrerer forsker Andreas Hagemann fiolett belysning i denne foto-bioreaktoren.*

Det ble besluttet overgang til ISO 45001 (*ledelsessystemer for arbeidsmiljø*). Overgangen inngikk i resertifiseringen som ble gjennomført i oktober 2019, med nytt sertifikat på plass i februar 2020.

I 2019 ble det introdusert to nye opplæringsløp, Lederplattformen og Prosjektlederopplæringen, hvor det er gjort et stort arbeid med å tydeliggjøre og fornye HMS-innholdet.

PST, etterretningstjenesten og Nasjonal sikkerhetsmyndighet fastslår i sine trusselvurderinger at etterretningstrusselen mot teknologivirksomheter som SINTEF er høy, og i løpet av året er det iverksatt tiltak i forhold til dette. SINTEF utvikler forsterkede rutiner for å sikre oppfyllelse av krav i eksportkontrollregelverket.

### Økonomisk handlefrihet

SINTEF oppnådde i 2019 et driftsresultat på 153 millioner kroner, mot 185 millioner i 2018. Driftsresultatet fra underliggende drift ble 173 millioner kroner, som er noe bedre enn i 2018 (*162 millioner*). Resultat før skatt ble 195 millioner kroner, mot 201 millioner i 2018.

Netto driftsinntekter er 3,3 prosent høyere enn i 2018. Korrigert for effekter i tilknytning til endringen av eierskap i SINTEF Molab i 2019, er det en økning i netto driftsinntekter fra ordinær drift på 5,6 prosent sammenlignet med 2018.

Ved inngangen til 2020 har instituttene jevnt over en bra ordresreserve. Dette er resultat av aktivt salgsarbeid kombinert med flere betydelige kostnadstiltak og ressurstilpasninger de senere årene. Vi opplever positiv utvikling i de fleste av våre markedsområder ved inngangen til 2020, ikke minst som resultat av satsing på å skape kundeprosjekter i samarbeid mellom instituttene.

Likviditetssituasjonen er god ved utgangen av 2019. SINTEF har etablert en felles ordning i konsernet for plassering av likviditetsreservene. I 2019 har vi i gjennomsnitt hatt 352 millioner kroner til forvaltning, mot 337 millioner i 2018. Vår lavrisikoprofil bidro til en positiv avkastning på 6,5 prosent i 2019 (*-0,3 prosent i 2018 og 4,8 prosent i 2017*). Vi inngikk avtale med Tryg om forvaltning av vår finansportefølje i løpet av første halvår 2019. Styret godkjenner årlig «Regler for finansforvaltning i SINTEF».

SINTEF er eksponert for valutasingninger knyttet til at en del av prosjektinntektene er i fremmed valuta, mens hele eller størstedelen av prosjektkostnadene er i norske kroner. Terminkontrakter benyttes for å redusere valutarisiko. Det er spesifikt vurdert risiko og handlingsrom ved et scenario med et større euro-sammenbrudd.

SINTEFs økonomiske overskudd investeres i ny forskning og kompetanseutvikling. I 2019 har SINTEF investert 132,5 millioner

## I 2019 har SINTEF investert 132,5 millioner kroner i laboratorier, vitenskapelig utstyr og andre driftsmidler.

---

kroner i laboratorier, vitenskapelig utstyr og andre driftsmidler. I 2018 var tilsvarende 73 millioner.

SINTEF har en robust finansiell posisjon. Pr. 31.12.2019 har SINTEF en egenkapital på 2.667 millioner kroner (2.500), som er 58 prosent (59) av totalkapitalen. Tilsvarende tall for Stiftelsen SINTEF er 2.369 millioner kroner (2.229), som er 98 prosent (95) av totalkapitalen.

Årsresultatet for Stiftelsen SINTEF i 2019 er 140 millioner kroner. I 2018 var tilsvarende 122 millioner.

Egenkapitalen og operasjonelle forhold, kombinert med kostnadsbesparende tiltak og tilfredsstillende ordresreserve, gir et godt grunnlag for fortsatt drift. Styrene i datterselskapene har gjennomført tilsvarende vurderinger, som alle konkluderer med at det er grunnlag for fortsatt drift. Styret har ikke kjennskap til forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for bedømmelsen av Stiftelsens eller konsernets økonomiske stilling. Årsregnskapet er på dette grunnlag avlagt under forutsetningen om videre drift.

### Kunder

SINTEF skaper vekst- og utviklingsmuligheter for private og offentlige virksomheter, bidrar til deres verdiskaping og til god samfunnsutvikling.

I 2019 gjennomførte SINTEF 4 581 prosjekter for 3 597 store og små oppdragsgivere, som omfatter oppdrag for både private og offentlige kunder.

SINTEF gjennomfører løpende kundetilfredshetsundersøkelser for rundt 500 prosjekter hvert år. Undersøkelsen for 2019 viser en gjennomsnittsscore på 4,49, målt på en skala fra 1 til 5. Scoren har hatt en positiv utvikling siden 2017, og gjennomsnittet for 2019 er det høyeste siden undersøkelsen startet i 2013. Prosjekter hvor evalueringen viser lav score (1 eller 2), skal følges opp direkte mot kunden.

SINTEF gjennomfører et stort antall prosjekter i samarbeid med kunder knyttet til Forskningsrådets næringsrettede programmer. I 2019 deltok SINTEF på i alt 194 søknader. En analyse som ble gjennomført i februar 2020, da ca. 90 prosent av søknadene var behandlet, viser tilslag på 43 prosent av søknadene. Styret anser dette som tilfredsstillende. SINTEFs ramme for godkjente prosjekter var omkring 563 millioner kroner.

Deltakelse i de store og langsiktige forskningssentrene som, etter konkurranse, delfinansieres av det offentlige, innebærer betydelig samspill med norske og internasjonale kunder. SINTEF er med i ni Senter for forskningsdrevet innovasjon (SFI) og åtte Forskningscenter for miljøvennlig energi (FME) som ble startet i 2016 og 2017, og strekker seg over fem pluss tre år. I 2019 startet også senteret «Research Centre for a low-emission petroleum



I 2019 gjennomførte SINTEF 4 581 prosjekter for 3 597 store og små oppdragsgivere, som omfatter oppdrag for både private og offentlige kunder.

---



*industry on the Norwegian continental shelf*». Til sammen har sentrene deltakelse fra vel 200 industrivirksomheter. For bedriftene gir deltakelse i sentrene langsiktig kunnskapsbygging i internasjonal forskningsfront og bidrar til viktige nettverk og økt konkurransekraft. I 2019 gjennomførte Norges forskningsråd en søknadsrunde for nye SFI'er, som avgjøres i juni 2020. SINTEF er med i 33 nye SFI-søknader, og arbeidet med utvikling av konsortier og søknader har krevd en betydelig ressursinnsats i 2019.

## Fag

For SINTEFs evne til fornyelse og effekt er det nødvendig med god balanse mellom vitenskapelig publisering og oppdragsforskning. Den viktigste formidlingen av våre forskningsresultater skjer gjennom at ny teknologi og løsninger tas i bruk hos kunder og i samfunnet og dermed skaper verdier, men vitenskapelig publisering vektlegges også høyt. Styret understreker betydningen av at publisering bidrar til kompetanseutvikling og utvikling av ny kunnskap, og det er også et viktig kvalitetsstempel, som gjør SINTEF attraktiv for kunder og samarbeidspartnere.

Publisering bidrar til å synliggjøre og styrke vitenskapelig kvalitet, som er en forutsetning for å lykkes i markedet og for å rekruttere de beste forskertalentene. Ambisjonen er å publisere minst én vitenskapelig publikasjon med referee per forskerårsverk per år. I 2019 var tallet 0,85 publikasjoner per forskerårsverk, mot 0,8 i 2018 og 0,95 i 2017.

SINTEFs internasjonale posisjon har betydning for en effektiv utnyttelse av forskningsbevilgningene i Norge. Dette kommer synlig til uttrykk i EUs forskningsprogrammer, hvor SINTEF er den klart største norske aktøren. Deltagelse i EUs rammeprogrammer har stor betydning for utvikling av faglig kvalitet, slik at vi kan ligge i internasjonal forskningsfront.

Laboratorieinvesteringer er avgjørende for at Norge skal videreutvikle seg som en kunnskapsnasjon, hevde seg på en global konkurransearena og tiltrekke seg de beste studentene og forskerne. De siste ti årene har SINTEF investert 1,2 milliarder kroner i laboratorier, vitenskapelig utstyr og bygg. SINTEF, sammen med partnere, har lyktes godt med viktige tildelinger i 2019 i Forskningsrådets INFRASTRUKTUR-utlysning. Dette vil bidra til å utløse investeringer i nasjonale infrastrukturer i de nærmeste årene, hvor SINTEF er partner eller deltaker.

I statsbudsjettet for 2020 ble det bevilget midler til forprosjekt for Ocean Space Centre etter at OFP (*oppstart forprosjekt*) ble levert i juni 2019. Dette er et viktig steg videre mot realisering, og arbeidet i forprosjektet har svært høy prioritet i 2020 og 2021. Selv om dette er et statlig prosjekt, er det forventet at SINTEF Ocean AS deltar med betydelig egenfinansiering i infrastrukturen i Ocean Space Centre, blant annet for å sikre etterlevelse av EØS-lovens kapittel 2 om statsstøtte.

Det strategiske samarbeidet med NTNU, UiO og andre universiteter har stor betydning. Eksterne analyser viser at samarbeidet mellom NTNU og SINTEF gjennom 70 år har vært svært betydningsfullt for det norske forsknings- og innovasjonssystemet. Både styre og ledelse ved SINTEF og NTNU arbeider aktivt for å sikre dette gode samarbeidet også i fremtiden.

SINTEF deltar i faglig samarbeid internasjonalt. Sammen med NTNU har vi strategisk samarbeid med ledende forskningsmiljøer i Japan og USA innenfor energi og materialvitenskap. Det er lagt stor vekt på samarbeidet i European Energy Research Alliance (EERA) og European Association of Research and Technology Organisations (EARTO) som har viktige strategiske roller innenfor europeisk forskning.

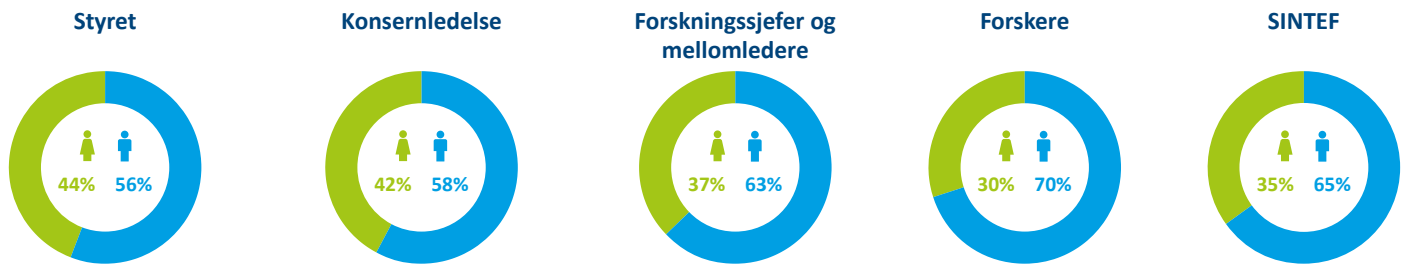
## Folk

SINTEF skal være en attraktiv arbeidsplass med unike utviklingsmuligheter. Arbeidsmiljøundersøkelsene vitner om at SINTEF er en god arbeidsplass. Folk trives og er stolte av å jobbe i SINTEF. Arbeidsmiljøundersøkelsen som ble tatt opp i januar 2020 ga svært høy svarprosent (94) og solide resultater med fremgang på viktige tema som motivasjon og arbeidsglede, framtidstro og lagånd. Her scorer SINTEF høyere enn andre forskningsinstitutter som benytter samme undersøkelse. Mange verdsetter sin nærmeste leder, og konsernsjef gis høy score med framgang fra forrige undersøkelse. Instituttledelse får også høyere score.

Arbeidsmiljøundersøkelsen avdekker også behov for forbedring. Flere miljø med definerte utfordringer fra forrige undersøkelse har løftet seg, og innsats for arbeidsmiljøet gir gevinst.

Ikke alle i SINTEF er like fornøyde, men variasjonen er mindre enn før. Dette er en konsekvens av at det er jobbet godt med utvikling av arbeidsmiljø i SINTEF over tid. Det området som

Fig. 01– Kjønnfordeling i SINTEF



fremheves som generelt mest utfordrende, og som vil prioriteres fremover, er arbeidspress og stress. Samtidig er det en viktig innsikt at SINTEF likevel scorer vesentlig bedre enn de fleste andre forskningsinstitutter på dette området.

Resultatene fra årets undersøkelse bringes raskt ut i organisasjonen og legges til grunn for diskusjoner for å komme fram til en forpliktende handlingsplan for videre utvikling av arbeidsmiljøet.

SINTEF arbeider systematisk for å utvikle sine ledelsesressurser, som enkeltledere og fellesskap. Det legges vekt på å styrke evnen til godt samspill på tvers av faglige og organisatoriske grenser i «ett SINTEF». Ny obligatorisk grunnopplæring for alle ledere ble iverksatt i 2019.

SINTEF lykkes godt i konkurransen om dyktige medarbeidere. Vi legger stor vekt på å ta vare på og utvikle de medarbeidere vi har, samtidig som vi arbeider for å sikre fremtidig rekruttering gjennom profilering nasjonalt og internasjonalt. SINTEF scorer gjennomgående godt i undersøkelser der studenter rangerer arbeidsplassers attraktivitet.

I alt var det 2003 ansatte i SINTEF pr 31.12.2019, en økning på 59 siste år. SINTEF hadde en samlet turnover på 8,7 prosent (8,4 for vitenskapelig personell). Ansatte som går ut av SINTEF utgjør et viktig bidrag til kompetanseoppbygging i næringsliv og offentlig sektor.

59 prosent av forskerne i SINTEF har doktorgrad. 26 prosent av ansatte i 2019 kom fra i alt 74 land utenfor Norge. Dette viser at SINTEF er attraktiv for internasjonale forskere, og vi bidrar til å rekruttere høyt kvalifisert arbeidskraft til Norge. For SINTEF gir internasjonale medarbeidere tilgang på verdifull vitenskapelig og kulturell kompetanse. Av land utenom Norge er det flest ansatte fra Tyskland og Frankrike.

Sykefraværet for 2019 ble 3,3 prosent. Arbeidsrelatert sykefravær var 0,3 prosent. Sykefravær blir systematisk fulgt opp i instituttene.

### Likestilling og familiepolitikk

Likestillingsarbeidet er forankret i styret og konsernledelsen. Det er et mål for SINTEF å øke andelen kvinner, blant forskere og ledere. SINTEFs konsernsjef er kvinne, og kvinneandelen i konsernledelsen er økt til 45 prosent pr. dato. SINTEF tilstreber å rekruttere kvinner ved ansettelser og å utvikle kvinnelige ledere fra egne rekker. Strukturelle skjevheter i rekrutteringsgrunnlaget fra utdanningsinstitusjonene gjenspeiles likevel i SINTEF.

Kjønnfordelingen i prosent i SINTEF pr. 31.12.19 er vist i figuren ovenfor (fig. 01).

SINTEF er tilsluttet følgende overenskomster: NHO/Tekna, NHO/NITO, NHO/Forskerforbundet, NHO- Abelia/LO-NTL og NHO-Abelia/Parat. Lønn og arbeidsvilkår er fastsatt etter forhandlinger og drøftinger med tillitsvalgte innenfor de respektive arbeidstakerorganisasjonene. Vi arbeider systematisk for å overvåke at det ikke oppstår uønskede lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

82 prosent av arbeidsstyrken er heltidsansatt. 21 prosent av kvinnene er deltidsansatt, 16 prosent av mennene. En årsak til deltidsansettelse er at medarbeidere benytter seg av muligheten til å trappe ned med avtalefestet pensjon. SINTEF benytter i arbeidsstyrken liten grad midlertidige ansettelser. Ved årsskiftet var 2,5 prosent av arbeidsstyrken midlertidig ansatt, 19 kvinner og 30 menn.

Arbeidsmiljøundersøkelsen viser ingen vesentlige forskjeller i hvordan menn og kvinner opplever sin arbeidssituasjon. Vi vil fortsette å utvikle målrettede tiltak for å sikre at vi er en attraktiv arbeidsplass for begge kjønn.



## SINTEFs ambisjon er å være et verdensledende forskningsinstitutt.

---

For å sikre god ivaretagelse av utenlandske medarbeidere, har SINTEF etablert et integreringsprogram for ansatte fra andre nasjoner og deres familier. Programmet tilbyr expat-tjenester, gratis norskopplæring og undervisning på engelsk i SINTEF-skolen. Mangfoldsledelse er tema i SINTEF-skolens lederutviklingsprogram. Arbeidsmiljøundersøkelsen dokumenterer at utenlandske medarbeidere trives godt.

SINTEF strekker seg langt for å tilrettelegge for ansatte som har eller utvikler funksjonshemming, og ved rekruttering fokuserer vi på kompetanse, ikke begrensninger som følge av funksjonshemming.

### Internasjonalisering

SINTEFs ambisjon er å være et verdensledende forskningsinstitutt. Internasjonalisering er en integrert del av SINTEFs virksomhet. Vi har lyktes godt i vår internasjonaliseringsstrategi på områdene: styrking av akademiske nettverk; deltakelse i EUs forskningsprogrammer; internasjonalt salg av FoU-tjenester og internasjonal rekruttering. Men vi har ikke har funnet gode løsninger for lønnsom tilstedeværelse i markeder utenfor Norge.

Internasjonal omsetning i 2019 var 479 millioner kroner (*407 millioner i 2018*). Dette tilsvarer 14 prosent (*13 prosent i 2018*) av SINTEFs totale omsetning. Vi har levert oppdrag for kunder i 56 land. Av internasjonale oppdrag utgjør EU-prosjekter 50 prosent.

SINTEF er den klart største norske deltakeren i EUs ramme-program for forskning og utvikling. Vi har stor aktivitet knyttet til Horisont 2020 (*8. rammeprogram*), som startet i 2014. Pr. oktober 2019 har SINTEF fått innvilget deltakelse i 194 prosjekter i Horisont 2020, hvorav 46 som koordinator. I sum er det gitt tilsagn om støtte fra EU på 134 millioner euro.

For å fylle vår rolle i samfunnet, er det en forutsetning at vi evner å utvikle internasjonale nettverk og globalt konkurransedyktige løsninger som bringer oppdatert kunnskap til våre kunder. I mange tilfeller får norske bedrifter finansiering og anledning til å samarbeide om innovasjon med sine kunder gjennom EU-prosjekter med SINTEF som partner.

SINTEF har et kontor i Brussel, samlokalisert med NTNU, Universitetet i Bergen og NORCE. Målet med tilstedeværelsen er å styrke nettverk og deltakelse i EUs forskningssamarbeid. Erfaringene fra fem års drift er at tilstedeværelsen er viktig. I september 2019 gjennomførte SINTEF og NTNU for tredje gang et strategisk seminar i Brussel, med viktige møter med EU-kommisjonen samt norske myndigheter og næringsliv.

Vi arbeider også aktivt med posisjonering og forberedelser til EUs neste rammeprogram for forskning og innovasjon, Horisont Europa, som starter i 2021. I 2019 har SINTEF utarbeidet en ny Europa-strategi, hvor et av målene er å doble aktiviteten i EU-forskning innen Horisont Europa avsluttes i 2027. Hvis dette skal lykkes, er vi helt avhengig av gode rammebetingelser.

Den nasjonale stimuleringsordningen STIM-EU er svært sentral. I april 2019 ble støttesatsen i STIM-EU for institutter med lav basisbevilgning økt gjennom en pilotordning, med varighet i dagens rammeprogram Horisont 2020. Det er helt avgjørende at dette nivået videreføres også i Horisont Europa, slik at SINTEF og andre forskningsinstitutter får kostnadsdekning ved deltakelse i EU-prosjekter.

### Ytre miljø

Det er godt engasjement for ytre miljø i organisasjonen. Flere institutt har etablert arbeidsgrupper («green team») som skal fremme bærekraft og miljøfokus lokalt i eget institutt.

I 2019 er det arbeidet med å forbedre reisestatistikk for flyreiser, som gir bedre grunnlag for diskusjon, bevisstgjøring og prioritering av reisebehov i avdelingene. Samtidig foregår et kontinuerlig arbeid med å legge til rette for gode fasiliteter for video- og Skype-møter for å redusere reiseaktivitet.

Flere tiltak innenfor avfallshåndtering er iverksatt, og det er besluttet å fase ut engangsplass knyttet til bespising. Det er også satt i gang tiltak for å bli en mer sykkelvennlig arbeidsplass.

SINTEF er sertifisert etter miljøstandarden ISO 14001. Resertifisering ble gjennomført i oktober 2019 og viste ingen avvik. Instituttene har arbeidet med miljøkartlegging og handlingsplaner innenfor ytre miljø.

I 2019 hadde vi ingen meldingspliktige hendelser som påvirket det ytre miljø.

### Etikk

Etikk, verdier og ledelse er viktige pilarer i SINTEFs strategi og daglige drift.

Etiske tema settes på dagsorden både i ledergrupper og avdelinger. Gjennom mange år er det gjennomført en praksis hvor HMS og etikk står først på agendaen i interne møter. Konsernledelsen tar jevnlig etiske tema opp til diskusjon i sine møter, hvor etikkombudet deltar. Etikkombudet opplever at det er et økende engasjement for etikk i SINTEF.

Forskningsetikken i SINTEF bygger på retningslinjene til de nasjonale forskningsetiske komiteene, The European Code of Conduct for Research Integrity (ALLEA, 2017), prinsippene fremmet av



*Forsker Jacqueline Floch arbeider med å få flere av oss interessert i kulturarven vår. Smarttelefon, nettbrett og PC kan være kanaler for gode opplevelser, synes disse barna.*

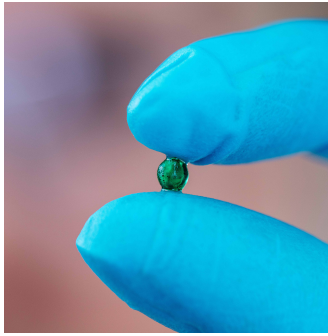


Foto: Geir Mogen



Foto: Geir Mogen

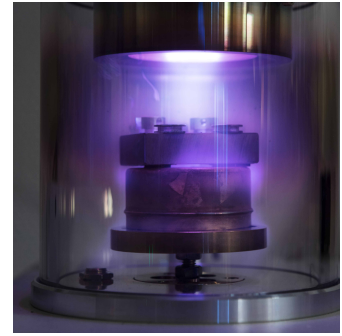


Foto: Werner Juvik

European Group of Ethics in Science and New Technologies samt internasjonale konvensjoner som Vancouver-konvensjonen og norsk lov. I 2017 ble en ny norsk lov om organisering av forskningsetikken vedtatt. Loven pålegger SINTEF et opplæringsansvar for forskningsetikk. SINTEF følger EUs Charter and Code, som innebærer en forpliktelse og et hjelpemiddel til å skape et attraktivt europeisk forskningsmiljø. Relasjonsetikk omhandler retningslinjer for god atferd på jobb og i samhandling med andre.

Etikk-kompasset beskriver forretningsetikk, forskningsetikk og relasjonsetikk og blir gjort lett tilgjengelig for alle ansatte, kunder og samarbeidspartnere.

SINTEF forventer og stiller krav om at leverandører og partnere kjenner og aksepterer vårt etiske verdigrunnlag. Leverandører og partnere som involveres i vår virksomhet, skal skriftlig akseptere SINTEFs etiske retningslinjer.

I 2019 er ny «Rutine for intern varsling i SINTEF» utarbeidet, i samsvar med revidert Arbeidsmiljølov, gjeldende fra 2020. SINTEF har ellers prioritert opplæring i etikk innenfor fire ulike opplæringskurs i regi av SINTEF-skolen: Forskningsmetodikk og samfunnsansvar, Prosjektlederkurs, Lederplattformen og God ledelse i SINTEF. E-læringsmodul i etikk for alle ansatte blir utarbeidet i 2020.

SINTEF har eget etikkombud, som fungerer som rådgiver og diskusjonspartner for hele SINTEFs organisasjon og deltar i eksterne sammenhenger. Etikkombudet er også en viktig varslingskanal i SINTEF.

## Samfunnsansvar

Samfunnsoppdraget er sentralt i SINTEFs strategi og daglige virke. Av strategien går det fram at SINTEF skal være en attraktiv partner som utnytter sin flerfaglighet og evne til å løfte industriell og politisk dialog til å skape konkurransekraft og løse samfunnsutfordringer.

Vår tids store samfunnsutfordringer er beskrevet i FNs 17 bærekraftsmål, som legges til grunn for arbeidet med å forløse SINTEFs visjon. Forskningsprosjekter kobles mot bærekraftsmålene, for å kunne måle aktivitet på de områdene som målene beskriver. Styret diskuterer jevnlig problemstillinger relatert til bærekraft med administrasjonen, og SINTEF arbeider systematisk med å

styrke og integrere bærekraftsperspektiv i hvordan vi jobber i – og styrer – virksomheten.

Forsknings- og innovasjonsaktiviteten er vårt viktigste bidrag til samfunnet, men vårt samfunnsansvar handler også om måten vi driver egen virksomhet på. Det er i 2019 gjort arbeid for å integrere bredere samfunnshensyn og bærekraft enda tydeligere i styring av SINTEF.

Samfunnsansvaret er også knyttet til forhold som menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og sosiale forhold, ytre miljø og korrupsjonsbekjempelse. SINTEF har politikk og retningslinjer for alle disse områdene som er en del av styringssystemet og våre etiske retningslinjer. Arbeidstakerrettigheter sikres også gjennom tariffavtaler og oppfølgingen av SINTEFs ansvar som IA-bedrift.

SINTEF er medlem av UN Global Compact og legger til grunn deres ti prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsstandarder, miljø og korrupsjonsbekjempelse. I henhold til kravene i UN Global Compact rapporterer SINTEF hvert år en status (*Communication on progress*) for disse prinsippene. For 2019 publiserer vi en utvidet bærekraftrapportering, med parametere for både egen drift og effekten av vår forskning.

SINTEF er medlem i Transparency International og slutter seg til deres retningslinjer og råd for å motarbeide korrupsjon nasjonalt og internasjonalt.

En aktiv samfunnskontakt er en del av SINTEFs rolle. Dette omfatter både vår rolle som leverandør av premisser og forskningsbaserte fakta til samfunnsdebatt og politikkutforming, og arbeid med å styrke rammebetingelser for forskning og for SINTEF. I 2019 har vi styrket vårt arbeid med samfunns- og myndighetskontakt.

## Virksomhetsstyring i SINTEF, inkludert risikostyring og intern kontroll

Stiftelsen er konsernspissen og morforetaket i SINTEF-konsernet, og virksomheten er juridisk godt rustet til å støtte opp om Stiftelsens ulike oppgaver:

- Forskningsvirksomhet
- Kommersialisering av forskningsresultater
- Eiendomsforvaltning
- Finansforvaltning.





Foto: Geir Mogen

SINTEFs sentrale organer er styret og rådet. Styret er stiftelsens øverste organ, mens rådet er rådgivende for styret med myndighet som angitt i stiftelsesloven og SINTEFs vedtekter.

SINTEFs råd fører tilsyn med at Stiftelsens formål blir ivarettatt i henhold til vedtektene, velger medlemmer til styret, fastsetter godtgjørelse til styrets medlemmer og velger revisor. Rådet har 28 medlemmer og ledes av rektor ved NTNU. 25 rådsmedlemmer velges av NTNUs styre, hvorav 11 oppnevnes av NTNU, fem oppnevnes av SINTEFs styre og til sammen ni oppnevnes etter forslag fra Universitetet i Oslo, LO, NHO og Tekna. Tre rådsmedlemmer velges blant de ansatte i SINTEF. Rådet utpeker valgkomite, som innstiller eksterne styremedlemmer. Disse velges av SINTEFs råd.

Styret i Stiftelsen er konsernstyre i SINTEF og styre i SINTEF AS. Virksomheten i de tre forskningsaksjeselskapene SINTEF Ocean AS, SINTEF Energi AS og SINTEF Manufacturing AS er regulert i vedtekter, aksjonæravtaler, konsernavtaler og styreinstruksjoner. Det er nedfelt prinsipper for konsernstyring og for koordinering med beslektede virksomheter i samsvar med SINTEFs overordnede mål og strategi.

Konsernstyret består av ni personer, hvorav to med hovedstilling ved NTNU, fire fra næringsliv eller offentlig forvaltning og tre fast ansatte. Styret har ansvar og myndighet i alle saker som ikke er tillagt rådet. Styret forholder seg til SINTEFs vedtekter, Stiftelsesloven og Aksjeloven. Styret ansetter konsernsjef og fastsetter lønn og andre vilkår til konsernsjefen, samt rammer og prinsipper for kompensasjon til konsernledelsen. Styret har i 2019 avholdt åtte styremøter, hvorav ett telefonmøte.

Konsernledelsen i SINTEF er ansvarlig for ledelse av den samlede virksomheten. Konsernsjefen utøver den daglige drift i henhold til Stiftelsens vedtekter, konsernavtaler og ellers i henhold til Stiftelsesloven og Lov om aksjeselskaper. Konsernsjefen har

fullmakt til å handle på vegne av Stiftelsen og SINTEF AS, med unntak av kjøp, salg og pantsettelse av fast eiendom og kjøp og salg av selskaper.

SINTEF ble i 2017 sertifisert etter ISO 9001, ISO 14001 og OHAS 18001 ved en sertifiseringsprosess i regi av DNV GL. I november 2019 ble SINTEF resertifisert for tre nye år.

SINTEF har et system med tertialvis risikoreportering. Risikobildet drøftes i ledelse og styre for hvert av forskningsinstituttene, samt i konsernledelsen og konsernstyret. Risikoreducerende tiltak defineres og gjennomføres løpende. Viktige temaer som det jobbes løpende med å håndtere, er statsstøtteregulering, personvernforordningen, hvitvaskingsregler, eksportkontrollloven, informasjonssikkerhet og eksponering for teknologietterretning. Dette er alle forhold som har blitt mer krevende de senere årene og som SINTEF jobber systematisk for å håndtere.

Deloitte er SINTEFs internrevisor og gjennomførte fire internrevisjoner i 2019, innenfor følgende tema: personvernforordningen, prosjektrisiko, etikk i EU-prosjekt og IT-sikkerhet. Det utarbeides årlig internrevisjonsrapport til konsernledelse og styre.

I 2018 og 2019 har SINTEF revidert og utviklet systemer for ivaretagelse av ny personopplysningslov. Det er utarbeidet en felles oversikt for de juridiske enhetene i SINTEF, som viser hvordan all administrativ behandling av personopplysninger blir behandlet etter de nye personvernreglene. I tillegg er det laget personvernerklæring for ansatte og personvernerklæring for brukere, kunder og andre. Det er også utarbeidet system for risikovurdering av personopplysninger i forskningsprosjekter og eget system for risikovurdering av administrative systemers behandling av personopplysninger. I tillegg er det utarbeidet

SINTEF er sterkt engasjert i videreutvikling av en rekke fornybare energiformer, samt batterier, elektrolyse og hydrogen.

---

løsning for avvikshandtering i Synergi og beskrivende retningslinjer for rapportering av avvik til Datatilsynet. Det er besluttet å inngå avtale med Norsk senter for forskningsdata (NSD) som personvernombud, og SINTEF har utpekt egen personvernkoordinator.

Styringssystemet omfatter felles system for håndtering av ulykkesmeldinger, uønskede hendelser, andre avvik og forbedringsforslag (*Synergi*). SINTEF er registrert i Achilles, som er en felles kvalifiseringsordning for leverandører til oljeindustrien.

For å styrke sin virksomhetsstyring, besluttet styret i Stiftelsen SINTEF i 2016 at det skal utarbeides en årlig rapport for såkalt Corporate Governance, i henhold til Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (*NUES-standard*). Rapporten er basert på de 15 punktene i NUES-anbefalingen, og beskriver hvordan Stiftelsen oppfyller standardens anbefaling. Rapporten publiseres sammen med SINTEFs årsrapport.

### **Fremtidige muligheter og utfordringer**

SINTEFs ordreservert er god, vi har høy kundetilfredshet, vi lykkes med å tiltrekke høykompetente medarbeidere, og vi har generelt god drift i de fleste avdelingene. Med SINTEFs faglige styrke er vi godt posisjonert for å bidra i mange av de utfordringene verden står overfor.

Likevel ligger det i den næringsrettede forskningens natur at den i stor grad er avhengig av offentlig risikoavlastning. SINTEFs virksomhet er derfor sårbar for endrede rammebetingelser. Den pågående områdegjennomgangen av virkemiddelapparatet er derfor av stor betydning for SINTEF. Vi har sendt høringsinnspill med våre vurderinger i desember 2019, og vil fortsatt arbeide aktivt med dette i 2020.

Gjennom 2019 har vi sett en betydelig økt oppmerksomhet rundt behovet for en radikal omlegging av verdens energiforsyning og forbruksmønster, for å dempe de globale klimaendringene. Dette gir betydelige muligheter for SINTEF til å bidra til grønn vekst hos kundene.

SINTEF er sterkt engasjert i videreutvikling av en rekke fornybare energiformer, samt batterier, elektrolyse og hydrogen. I tillegg arbeider vi med CO<sub>2</sub>-fangst og-lagring (CCS) fra prosesser der fornybar energi ikke er et alternativ, som kjemiske prosessutslipp og avfallsforbrenning. I parallell med vårt arbeid med fornybar energi, er vi også et ledende miljø innen utvikling av nullutslipps-energiløsninger fra naturgass med CCS, som kan være et konkurransedyktig supplement til fornybar energi.

SINTEF arbeider med teknologi for å erstatte fossile råstoff med fornybare i materialutvikling, med sirkulær økonomi, og med klimaløsninger for transport, bygg og anlegg. Samtidig er

Ny teknologi har stor betydning for å utvikle verdiskaping og løsninger knyttet til sentrale samfunnsutfordringer for Norge.

---





SINTEF antagelig et av miljøene i verden som er best posisjonert til å frembringe både effektive BioCCS-tiltak og andre karbon-negative løsninger. Ved å utforske muligheter rundt CO<sub>2</sub>-binding gjennom havbruk på nye arter, kan vi ta frem bærekraftige verdikjeder for lavutslippsproduksjon av mat, materialer, medisin og energi, men kanskje også finne nye, mer kostnadseffektive løsninger for karbonbinding enn CCS.

Både behovet for grønne energiløsninger og forventningen om et vesentlig lavere fremtidig aktivitetsnivå i olje- og gasssektoren, fører til et betydelig omstillingsbehov i næringslivet, særlig i leverandørindustrien. SINTEFs strategi om å bidra til konkurransekraft og samfunnsløsninger på ni samfunnsområder, står seg godt i denne sammenhengen. Grønne verdikjeder er høyt prioritert i SINTEFs bruk av grunnbevilgningen, og en stadig voksende del av vår oppdrags- og bidragsforskning.

Digitalisering, automatisering, kunstig intelligens, bioteknologi, nye materialer og avansert robotteknologi bidrar sterkt til endringer i alle deler av samfunns- og arbeidsliv. SINTEF har betydelig kompetanse på disse områdene og har en unik forutsetning for å bidra aktivt til vellykket omstilling i næringsliv og offentlig sektor. Kombinasjonen av spisskompetanse innenfor muliggjørende teknologier og domenekunnskap mot sterke norske bransjer og samfunnsområder, er av stor betydning for de fleste norske virksomheter.

Digitalisering har også stor betydning for SINTEFs egne arbeidsprosesser, kommunikasjon, kunnskapsdeling og forskning.

Styret og ledelsen har kontinuerlig fokus på de mulighetene SINTEF har ved å arbeide målbevisst med disse temaene i tiden som kommer.

Ny teknologi har stor betydning for å utvikle verdiskaping og løsninger knyttet til sentrale samfunnsutfordringer for Norge. SINTEF bidrar til at kunder får økt lønnsomhet ved effektive prosesser og ny teknologi som kan skape nye produkter og vekst i nye markeder. I offentlig sektor bidrar SINTEF til innovasjon, blant annet knyttet til helse og velferd, mobilitet, miljø, samfunnsikkerhet og effektiv organisering av tjenester.

For SINTEF er det en prioritet å betjene oppstartvirksomheter og små- og mellomstore bedrifter (SMB) på en god måte. Et tettere samarbeid med kompetente eiermiljøer og industriklynger er ett viktig element for å utvikle bedre FoU-støtte til disse områdene.

Den globale koronakrisen rammer samfunnets aktivitet, økonomi og sikkerhet over hele verden. Dette vil også påvirke aktivitet, tilflyt av prosjekter og økonomiske resultater for SINTEF i 2020, men det endrer ikke styrets vurdering av grunnlaget for videre drift. Fra mars 2020 har styre og administrasjon hatt stor oppmerksomhet mot å håndtere krisen og å kunne tilby tjenester, kapasitet og ekspertise som kan redusere skadene på samfunnet.

Styret takker alle ansatte og samarbeidspartnere for innsatsen og samarbeidet i 2019. Takk også til medeiere i datterselskaper og representanter fra nærings- og arbeidsliv som deltar i SINTEFs mange styre og råd.

Trondheim, 25 Mars 2020

Walter Qvam  
Leder

Marit Reitan

Tor Grande

Hanne Refsholt

Grete Aspelund

Arne Birkeland

Ole Swang

John Erik Lein

Bård Myhre

Alexandra Bech Gjør  
Konsernsjef